

työkohti
TYÖHÖNVALMENNUS

Työkoutsi -hanke on suunnattu 40-v. ja sitä vanhemmille Pohjois-Savon alueen työttömille työnhakijoille.

Hankkeessa pyritään edistämään ja parantamaan työllistymismahdollisuuksia avoimille työmarkkinoille.

Hankkeen tavoitteena on ensisijaisesti vastata siivous- ja puhtaanapidon, kiinteistöhoidon-, hoiva-, rakennus-, logistiikan-, kaupan alan-, ravintola- ja suurtaloustehtäjähenkilöstön saatavuuteen Pohjois-Savossa toiminnallisen työhönvalmennusmallin kautta.

Hankkeeseen
ohjautuminen

TE-toimisto/kuntakokeilukunta
päättää hankkeeseen osallistumisen
ja sinne ohjauksen.

Työhönvalmentajat tekevät laajan ja
kokonaisvaltaisen alkukartoituksen
osaamisesta ja
mielenkiinnonkohteista tulevaa
työuraa ajatellen.

Kartoituksen jälkeen aloitetaan
mahdollisesti ensimmäinen
työ/työkokeilujakso hankkeessa mainituilla
aloilla.

Työtehtäviä pyritään mallintamaan
ammattiala kohtaisesti Tukevan
toimitiloissa. Mallinnuksen avulla
valmentautuja voi harjoitella ja kartoittaa
työssään tarvittavaa täsmäosaamistaan.

Työhönvalmentajat ovat prosessissa
tukena.

Tavoitteena
työllistyä

- Valmennuksen aikana, järjestetään tarvittaessa yritysvierailuja yhteistyöyrityksiin.
- Yritysvierailulla pääsee tutustumaan työnantajiin, työympäristöihin, työyhteisöihin ja työtehtäviin.
- Työhönvalmentajat ovat tukena yritysvierailuilla.

Osaamisen
lisääminen

MITÄ VALMENNUS TARJOAA OSALLISTUJALLE

- työhönvalmentajan yksilöllisen tuen valmentautujan oman polun löytymiseen
- työ- ja toimintakyvyn selvityksen – selkeys omasta toimintakyvystä suhteessa työelämän vaatimukseen sille toimialalle jolle on hakeutumassa valmennukseen
- tarvittaessa kielivalmennus – erityisesti maahanmuuttajat
- mahdolliset yritysvierailut/tutustumiset yhteistyöyrityksiin
- yksilö- ja ryhmämuotoinen valmennus
- tarvittaessa korttikoulutukset
- työelämätaitojen vahvistaminen
- työhakutaitojen vahvistaminen – CV, videocy, haastattelusparraus, jne.
- työvalmennus – ammatillisen osaamisen lisääminen ohjatusti
- työhönvalmennus – työpaikan etsiminen ja tukeminen työpaikkaan
- osaamisen kerryttämisen prosessi – osaamistodistukset tai osaamisen tunnistaminen
- tuetun suoran työllistämisen palvelut.

Osaaminen
lisääntyy!

Korttikoulutukset

Valmennuksessa on mahdollisuus suorittaa jokin työkorttikoulutus (hankkeen maksamana),

mm: hygieniapassi, työturvakortti ja/tai muu mahdollinen työssä tarvittava kortti, joka edistää työllistymistä.

Osaaminen
lisääntynyt!

Siirtyminen

Yhteistyöyritykseen tai alan koulutukseen siirtyminen

Valmennuksen aikana on mahdollisuus siirtyä työskentelemään yhteistyöyrityksen palvelukseen, joko työkokeiluun, palkkatuella tai työsuhteeseen, yrityksen tarpeet/toiveet huomioiden.

Hankkeesta voi siirtyä opiskelemaan ammattiin valmistavaan koulutukseen. Koulutusmuoto voi olla oppisopimus (yrityksen mahdollisuuksien mukaan) ja/tai muulla soveliaalla opiskelumuodolla.

Työhönvalmentajat auttavat tarvittaessa yritystä tarvittavien asiakirjojen laatimisessa ja ovat tukena koko prosessin ajan.

Tavoitteena
työpaikka

Onnistunut työskentely yhteistyöyrityksessä tai
opiskelu ammattiin

Onnistunut työskentely
yhteistyöyrityksessä voi avata
uusia mahdollisuuksia
työllistymiseen jo tutuksi
tulleeseen yritykseen.

Tavoitteena työllistyminen!

Ammattiin opiskelu
parantaa mahdollisuuksia
työmakkinolla.
Tavoitteena työllistyminen!

TYÖPAIKKA